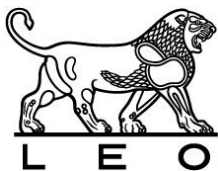


Dermatology  
beyond the skin

# LEO Pharma 비즈니스 파트너를 위한 지속 가능성 표준





• Dermatology  
beyond the skin

## Table of Contents

---

소개 .....	2
LEO Pharma 의 지속 가능성 .....	3
비즈니스 파트너에 대한 우리의 약속 .....	4
LEO Pharma 비즈니스 파트너를위한 지속 가능성 표준 .....	5
1. 윤리 .....	6
2. 인권 .....	8
3. 노동권 .....	9
4. 건강과 안전 .....	10
5. 환경 .....	11
6. 관리 시스템 .....	12
Sources .....	13



• Dermatology  
beyond the skin

## 소개

---

LEO Pharma 에서 무결성은 우리의 핵심 가치 중 하나입니다. 우리의 성과는 우리가 달성 한 결과에 의해서만 측정되는 것이 아니라는 것을 알고 있습니다. 이러한 결과를 달성하는 방법도 중요합니다. 따라서 우리는 공급망의 사회적 및 환경 적 영향을 파악하고 지속적으로 관행을 개선하기 위해 비즈니스 파트너와 적극적으로 협력하는 것을 목표로합니다.

LEO Pharma 는 책임있는 공급망 관리를 촉진하는 산업 이니셔티브 인 제약 공급망 이니셔티브 (PSCI)의 회원입니다. 'LEO Pharma

비즈니스 파트너를위한 지속 가능성 표준'은 다음을 기반으로합니다 책임 있는 공급망 관리를 위한 PSCI 의 원칙 (v2.0), 인권, 윤리, 노동, 보건 및 안전, 환경 및 관련 경영 시스템의 표준을 설정하는.

비즈니스 파트너는 LEO Pharma 가 비즈니스 관계를 맺고있는 외부 법인으로, 이는 우리의 가치 사슬의 일부이며 우리의 비즈니스 운영, 제품 또는 서비스에 직접 연결되어 있음을 의미합니다.



• Dermatology  
beyond the skin

## LEO Pharma 의 지속 가능성

장기적인 성공을 달성하기 위해 우리는 사회와 지구에 더 넓은 가치를 제공하는 방식으로 비즈니스 전략을 제공하는 것을 목표로합니다. 우리는 피부병을 가진 사람들의 건강 결과와 삶의 질을 향상시키는 데 중점을 둡니다. 이는 사회와 지구에 미치는 영향을 측정하고 관리하는 데 중점을 둔 책임감있는 비즈니스 문화에 의해 뒷받침됩니다.

우리는 지속 가능한 조달을 위해 최선을 다하고 있으며 이러한 지속 가능성 표준은 우리가하는 모든 일에서 윤리와 청렴성을 유지하려는 우리의

약속을 지키기위한 실사 노력의 일부입니다.

LEO Pharma 에서는 지속 가능성 전략의 전체 프레임 워크의 일부로 UN 지속 가능한 개발 목표 (SDG)를 지원합니다.

파트너십은 목표 달성에 중요한 역할을합니다. 따라서 우리는 비즈니스 파트너가 영향을 이해하고 SDGs 의 진행을 지원하기 위해 활동을 조정하는 방법을 이해하기 위해 비즈니스 파트너와 협력 할 것을 약속합니다.

### SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS





## 비즈니스 파트너에 대한 우리의 약속

---

LEO Pharma 는 본 준수 규범을 적 용함에 있어 다음 4 가지 영역에 주안점을 둘 것입니다:

- 우선 순위 확립: 당사는 위험 기 반 접근 방식에 기초하여 평가 및 사정을 진행하고 당사의 공급망 내부 및 비즈니스 파트너협업 시 부정적인 영향이 발생할 가능성이 가장 높은 지점 또는 그 결과가 가장 심각한 지점에 집중합니다.
- 존중: 당사는 공정하고, 객관적 이고, 투명하며, 전문적인 태도로 비즈니스 파트너와의 비즈니스를 수행할 것입니다.
- 의사소통 및 교육: 당사는 당사 의 직원이 본 준수 규범을 인지하 고 비즈니스 파트너와의 협력 책임을 지는 직원이 적절한 교육을 받도록 보 장할 것입니다.
- 개선: 당사는 공급망 지속 가능 성이 일종의 여행과 같다는 사실 을 이해하며, 당사의 프로그램 및 관행을 지속적으로 검토하여 개 선합니다.



## LEO Pharma 비즈니스 파트너를 위한 지속 가능성 표준

---

LEO Pharma 는 PSCI 원칙을 지원하므로 책임 있는 행동과 실천을 할 때 사회와 기업에 보탬이 된다는 사실을 인식한다. 그 기본은 기업이 매사 관련 법과 규칙, 규정을 철저히 준수하는 것이다. 따라서 우리는 모든 비즈니스 파트너에게 이것을 요구합니다.

LEO 본 원칙을 각국에서 해석하고 적용할 때 나타나는 문화적 차이와 여러 가지 문제를 인식한다. 본 원칙을 채택하는 기업은 보편성을 예측하며, 그것을 충족하는 방식은 규모와 입지에 따라 다르다는 것을 알아야 한다. 우리는 그들이 본 원칙은 공급업자의 성과를 꾸준히 개선할 때에만 가장 효과적으로 시행할 수 있음을 인식한다.

실사 및 보고에 대한 국제 요구 사항을 준수하기 위해 LEO Pharma 는 이러한 표준과 관련하여 비즈니스 파트너를 정기적으로 검사하고 문서를 유지합니다.

비즈니스 파트너 적극적으로 평가 및 모니터링 활동에 협조할 것으로 기대하고 요구됩니다. 이러한 활동에는 자가 평가, 설문조사, 인터뷰, 데스크톱 평가, 감사 또는 기타 모든 필요한 수단이 포함됩니다. LEO Pharma 는 다음의 경우 비즈니스 파트너와의 모든 비즈니스 관계 가능성 또는 기존 관계를 종료할 권리를 명확히 갖습니다:

- 본 준수 규범과 관련된 평가 및 사정에 대하여 협력하려고 하지 않거나 협력할 의지가 없는 경우 또는
- 기업 윤리, 인권, 노동권, 건강 과 안전, 환경과 관련된 부정적인 영향의 위험성을 관리하기 위한 관리 시스템을 개선하기 위한 노력을 하지 않거나 노력할 의지가 없는 경우 또는
- 비즈니스 파트너가 이 표준을 준수하지 않습니다.



## 1. 윤리

공급업자는 윤리와 진실성을 바탕으로 사업 활동을 영위해야 한다. 윤리 항목:

### 반부패

뇌물과 부패<sup>1</sup>, 강요, 횡령은 그 형태를 불문하고 금지한다. 공급업자는 사업이나 대정부 관계 시 뇌물을 주고 받거나 불법 유인에 가담해서는 안 되며 이 과정에서 중개인을 이용해서도 안 된다. 공급업자는 뇌물 방지와 관련법 준수를 위한 적절한 시스템을 갖춰야 한다.

### 공정한 경쟁 및 마케팅 법률

공급업자는 공정하고 철저한 경쟁 원리에 따라 사업을 영위하고 관련 독점 금지법을 철저히 지키면서 정확하고 진실한 광고 등 공정한 사업 관행을 실천한다. 독점 금지법을 준수하면 환자에게 이익이 되는 사업 운영 및 관행을 위한 공정하고 균형 잡힌 시장 조건이 보장됩니다.

### 수출 통제 및 무역 제재

비즈니스 파트너는 모든 관련 수출 통제 및 무역 제재 규정을 준수해야 합니다. 수출 분쟁 및 / 또는 EU 및 국제 제재를 준수하지 않으면 LEO Pharma 및 / 또는 비즈니스 파트너가

비즈니스 관계에 중대한 악영향을 미칠 수 있는 상당한 벌금 및 손실에 노출 될 수 있습니다.

### 동물 복지

동물에게 고통과 스트레스를 최소화하여 인격적으로 대우한다. 동물 시험을 할 때에는 먼저 동물 대체 가능성, 사용하는 동물의 수 감소 가능 여부, 고통 최소화를 위한 시술 고도화를 고려해야 한다. 과학적으로 타당하고 규제당국이 인정할 경우 대안을 이용한다..

최소한의 요건으로, 모든 동물 실험 및 케어는 동물을 이용하는 장 소가 어디든 EU 법률에 의하여 규정된 표준을 준수해야 합니다.

### 데이터 보호와 보안

공급업자는 기밀정보를 보호하고 적절히 이용하여 회사와 근로자, 환자, 피험자<sup>2</sup> 및 기증자<sup>3</sup>의 개인정보보호 권리를 보호한다. 공급업자는 관련 개인정보보호와 데이터 보호법을 준수하여 개인 데이터의 보호와 보안, 그리고 적법한 이용을 보장하여야 한다.

<sup>1</sup> 본 원칙에서 "부패"란, 부여받은 권한을 사익을 위해 남용하는 것을 말한다.

<sup>2</sup> 여기서 "피험자"란 과학 또는 의료 실험이나 제품 시험에 대상으로 참여하는 자를 말한다.

<sup>3</sup> "기증자"란 연구 목적으로 조직, 세포, 기관 등 신체 일부를 기증하는 자를 말한다.



• Dermatology  
beyond the skin

## 지적 재산권

비즈니스 파트너는 LEO Pharma 또는 기타 회사 또는 개인에게 속한 지적 재산권의 침해 또는 위반을 전적으로 존중하고 배제해야 합니다.

## 환자의 안전과 정보의 열람

공급업자는 적절한 관리 시스템을 마련하여 환자와 피험자 및 기증자의 권리가 침해당할 위험을 최소화한다. 특히 건강을 유지할 권리와 정보를 직접 열람할 권리를 보호한다.

## 이해의 충돌

공급업자는 합당한 주의의무를 다하여 이해의 충돌을 방지 및 관리한다. 공급업자는 이해의

충돌이 실제로 일어났거나 일어날 가능성이 있다면 관련 당사자에게 모두 통보해야 한다.

## 임상 시험

임상 시험은 항상 LEO Pharma, 파트너 및 연구자가 Good Clinical Practices 및 기타 관련 법률, 규정 및 국제 표준에 따라 수행해야 합니다. 연구 대상의 참여는 사전 고지된 동의를 받아야 합니다.

## 책임감있는 광물 조달

비즈니스 파트너는 공급망에서 광물 또는 금속 (예 : 주석, 탄탈륨, 텅스텐 및 금)의 조달이 책임 있고 분쟁이 없는 출처에서만 이루어 지도록 해야 합니다.





## 2. 인권

비즈니스 파트너 국제 권리 장전(International Bill of Human Rights)에 명시된 국제적으로 공인된 인권 및 일터의 기본 원칙과 권리에 관한 국제 노동 기구 선언(International Labour Organization's Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work)에 명시된 기본권 관련 원칙을 존중해야 합니다.

유엔 기업과 인권 이행 원칙 (United Nations Guiding Principles on Business and Human Rights)은 인권 존중 방식의 이해에 전 세계적 기준점을 제시하기 위해 개발되었습니다. 기업과 인권 이행 원칙에 따르면 기업은 인권 존중에 대한 책임을 지기 위하여 기업의 행위를 통해 인권에 대한 부정적인 영향을 유발하거나 이에 기여하지 말아야 하며, 기업 운영(예: 비즈니스 파트너를 통하여)에 연관된 부정적 영향을 방지하고 경감시키기 위해 노력해야 합니다.

기업은 인권 존중을 위하여 다음을 포함한 규모 및 환경에 적합한 정책 및 절차를 갖추어야 합니다:

- 정책 약속
- 기업이 인권에 미치는 영향을 다루는 방식을 식별하고, 방지 하고, 완화하고, 처리하기 위한 인권 실사 프로세스 이들이
- 초래하였거나 기여한 부정적인 영향에 대한 구제책을 가능하게 하는 프로세스

PSCI 원칙은 특히 PSCI가 UNGP를 지원하고 회원 및 제약 부문에 대한 이행 지침을 제공하고 홍보하여 가장 광범위한 채택을 장려 할 것이라고 명시하고 있습니다. LEO Pharma는 비즈니스 파트너가 PSCI 웹 사이트에서 제공되는 이 지침을 사용하도록 권장합니다.

이 프로세스는 섹션 7에서 제시된 관리 시스템에 관련된 기대 및 요건과 유사합니다.



### 3. 노동권

노동권은 공급망에있는 근로자에게 특히 관련된 인권입니다. 공급업자는 근로자의 인권과 고용권을 존중하고 존엄과 존중으로 대해야 한다: 노동 항목:

#### 고용 선택의 자유

공급업자는 강제 노동, 담보 노동, 계약 노동, 본인 의사에 반한 죄수 노동을 이용하지 아니한다. 어떤 근로자도 돈을 주고 일자리를 얻거나 이동의 자유를 거부당해서는 안 된다.

#### 아동 노동과 미성년 근로자

공급업자는 아동 노동을 이용하지 아니한다. 18세 미만 미성년자를 고용할 때에는 위험하지 않은 근로에 한정하고, 법에서 정한 고용 연령이나 의무 교육 연령을 초과해야 한다.

#### 차별 금지

공급업자는 직장에서 차별이 일어나지 않게 해야 한다. 인종, 피부색, 연령, 임신, 성별, 성적 취향, 민족성, 장애, 종교, 정치 성향, 노조 가입여부, 결혼여부 등에 따른 차별이 없어야 한다.

#### 공정한 대우

공급업자는 직장에서 직원에 대한 성희롱이나 성적 학대, 회사측 징벌, 정신적/신체적 압박,

욕설, 또는 그런 위협 등 희롱이나 가혹 행위, 비인격적 대우가 없게 해야 한다.

#### 임금, 복지, 근로 시간

공급업자는 최저임금, 초과근무, 의무 복지 등 관련 임금법에 따라 근로자에게 보수를 지급한다.

공급업자는 보수 책정의 근거를 근로자에게 적시에 알린다. 공급업자는 또 초과근무의 필요 여부와 더불어, 초과근무 시 제공하는 임금에 대해 근로자에게 알려야 한다. 초과근무는 관련 국내 기준과 국제 기준을 따른다.

#### 결사의 자유

직장 내 문제와 보수 문제를 해결하기 위해서는 근로자와 공개적으로 소통하고 직접 상대하기를 권장한다.

공급업자는 법에 명시된 근로자의 노조 결성권, 가입/비가입권, 대표권, 근로자 위원회 가입권을 존중한다. 근로자는 보복이나 협박, 따돌림의 위협 없이 근로 조건에 관해 경영진과 공개적으로 소통할 수 있어야 한다.



## 4. 건강과 안전

공급업자는 안전하고 건강한 근로 환경을 조성해야 한다. 회사에서 기숙사를 제공하는 경우에도 마찬가지다. 건강과 안전 대책은 공급업자 사업장에서 일하는 도급업자와 하도급업자에게도 적용한다. 건강과 안전 항목:

### 건강 및 안전 승인 및보고

비즈니스 파트너는 모든 현지 보건 및 안전 규정을 준수해야 합니다. EU REACH. 필요한 모든 취업 허가, 면허, 정보 등록 및 제한 사항을 취득하고 운영 및보고 요구 사항을 따라야 합니다.

### 근로자 보호

공급업자는 근로자가 근로 중에 또한 회사에서 제공한 기숙사에서 위험한 화학물질이나 생물학적물질, 또는 상해에 과도하게 노출되거나 육체적으로 고된 작업을 수행하지

않게 해야 한다. 공급업자는 정리정돈을 하고 근로자에게 식수를 제공한다.

### 공정 안전

공급업자는 관리 절차를 마련하여 화학 공정과 생물학적 공정에서 나오는 위험을 파악하고 화학 또는 생물학적물질의 대규모 방출을 예방, 대응한다.

### 비상사태 대비 및 대응

공급업자는 직장과 사내 기숙사 내 비상사태를 간파, 평가하고 비상계획과 대응 절차를 시행하여 피해를 최소화한다.

### 위험 정보

위험 물질(의약품 화합물, 의약품 중간물질 등)과 관련된 안전 정보를 제공하여 직원을 교육, 훈련하고 위험에서 보호한다.



## 5. 환경

공급업자는 환경에 대해 책임감을 갖고 효율적으로 사업을 영위하여 환경에 미치는 영향을 최소화한다. 공급업자는 천연자원을 보전하고 유해 물질을 가급적 사용하지 않으며 재사용, 재활용에 적극 참여해야 한다. 환경 항목:

### 환경 인허가 및 보고

공급업자는 관련 환경 법규를 모두 준수한다. 필수 환경 인허가와 면허, 정보 등록 및 제한사항을 빠짐없이 확보하고 운영 및 보고 요건을 준수한다.

### 폐기물과 배출량

공급업자는 폐기물과 가스 배출 및 폐수 방류를 안전하게 취급, 운반, 보관, 처리, 재활용, 재사용, 관리하는 시스템을 마련한다. 사람이나 환경에 피해를 입힐 가능성이 있는 폐기물이나 폐수, 가스는 적절히 관리, 통제, 처리한 후

배출한다. 활성 의약품을 배출할 때에도 관리를 해야 한다.

### 누출과 방출

공급업자는 우발적 누출로 환경이 오염되고 지역사회가 피해를 입지 않도록 예방 및 완화 대책을 마련한다.

### 자원 이용

공급업자는 자원의 효율을 높이고 소비를 줄이는 대책을 강구한다.

### 지속 가능한 공급원과

### 추적능력

공급업자는 핵심 원자재 공급원에 대해 실사를 실시하여 적법하고 지속 가능한 조달을 촉진한다.



## 6. 관리 시스템

공급업자는 관리 시스템을 이용해 사업 연속성을 유지하고 지속적인 개선을 촉진하며 본 원칙을 준수한다. 관리 시스템 항목:

### 약속과 책임감

공급업자는 적절한 자원을 배정하고 고위 경영진을 지정하여 본 문서에 명시된 개념을 준수하고 있음을 입증한다.

### 법적 요건과 고객 요구사항

공급업자는 관련 법과 규정, 기준 및 연관된 고객 요구사항을 파악하여 준수한다.

### 위험 관리

공급업자는 본 원칙이 적용되는 분야 전체에서 위험을 가늠해 관리하는 메커니즘을 마련한다.

### 문서작성

공급업자는 본 원칙의 준수와 관련 규정의 준수 여부를 입증하는 데 필요한 문서를 작성하여 관리한다.

### 교육과 역량

공급업자는 경영진과 근로자가 본 원칙을 준수하는 데 필요한 지식과 기능 및 능력을 적정 수준으로 갖추도록 교육 프로그램을 운용한다.

### 지속적 개선

공급업자는 성과 목표를 수립하고 시행 계획을 추진하고 내/외부 평가와 감사 및 경영진 심사에서 드러난 미비점을 시정하여 지속적으로 개선해야 한다.

### 우려사항의 확인

모든 근로자를 대상으로 실제 보복이나 협박, 따돌림 또는 그러한 위협 없이 우려사항이나 불법 행위, 또는 본 원칙의 위반 사례를 보고하도록 독려한다. 공급업자는 필요 시 상황을 조사하여 시정 조치를 취한다.

### 커뮤니케이션

공급업자는 본 원칙을 근로자와 도급업자 및 공급업자에게 알릴 수 있는 효과적인 시스템을 마련한다.

관리 시스템 개발의 일환으로, 당사는 비즈니스 파트너가 이들의 LEO Pharma 제품 및 서비스 공급업체(즉 LEO Pharma의 외주 업체)에게 본 준수 규범 또는 비즈니스 파트너독자적으로 고안한 유사한 기대 및 요구를 준수할 것을 요청하기를 기대하고 요구합니다.



## 출처

---

LEO Pharma 비즈니스 파트너를 위한 지속 가능성 표준 다음 외부 소스를 사용하여 공식화되었습니다.:

- 책임 있는 공급망 관리를 위한 PSCI 의 원칙  
<https://pscinitiative.org/home>
- 지속 가능한 개발 목표  
<https://www.un.org/sustainabledevelopment/>
- UN 글로벌 콤팩트의 10 대 원칙  
[www.unglobalcompact.org](http://www.unglobalcompact.org)
- 기업과 인권에 관한 UN 지침 원칙  
[www.unglobalcompact.org/library/2](http://www.unglobalcompact.org/library/2)
- 책임있는 비즈니스 행동-OECD 다국적 기업 가이드 라인  
<http://mneguidelines.oecd.org/>
- 직장에서의 기본 원칙과 권리에 관한 국제 노동기구 선언문  
<http://www.ilo.org/declaration/lang--en/index.htm>